

RAADSBSLUIT

Vergadering 28 juni 2022

Delegatiebesluit werkgeverschap / 330477

Auteur

Presidium

Besluit

- De Raad van de gemeente Westerveld, gezien het voorstel van het presidium van de gemeenteraad d.d. 21 juni 2022;
- Gelet op artikel 83, eerste lid, artikel 85, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;
- Gelet op de inwerkingtreding van de wet normalisering rechtspositie ambtenaren per 1-1-2020;

B E S L U I T :

- In te trekken het delegatiebesluit d.d. 27 november 2012
- vast te stellen het delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie:

Artikel 1

Aan de door de gemeenteraad ingestelde werkgeverscommissie over te dragen de bevoegdheden te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en de andere op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107 e lid 2 Gemeentewet) alsmede de bevoegdheden als werkgever vanuit de cao en ziekwet tot:

- Het nemen van besluiten en uitvoering geven aan de cao gemeenten en de arbeidsrechtelijke bepalingen zoals opgenomen in titel 10 van boek 7 van het burgerlijk wetboek met uitzondering van bevoegdheden als genoemd in hoofdstuk 2 en 11 cao gemeenten en de artikelen 7:671a, 7:671b, 7:677, 7:670b ten aanzien van het overig griffiepersoneel en de griffier.
- Het nemen van besluiten op grond van hoofdstuk 2 cao gemeenten ten aanzien van het overig griffiepersoneel (arbeidsovereenkomst).
- Het nemen van besluiten op grond van art. 11.4 cao gemeenten ten aanzien van het overig griffiepersoneel (schorsing als ordemaatregel).
- Het nemen van besluiten op grond van de artikelen de artikelen 7:671a, 7:671b, 7:677, 7:670b ten aanzien van het overig griffiepersoneel (beëindiging dienstverband).
- Het vaststellen van beoordelingen op grond van artikel 3.1 cao gemeenten ten aanzien van het overig griffiepersoneel en de griffier.
- Het vaststellen van functiebeschrijving en -waardering op grond van artikel 3:1 cao gemeenten inzake beschrijving en waardering van functies ten aanzien van het overig griffiepersoneel.
- Het ondertekenen namens de gemeente van re-integratie-meldingen en verzending aan het UWV op grond van de Ziekwet
- Het als werkgever voeren van overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg. Dit overleg met vakbonden in het Georganiseerd Overleg voor de arbeidsvoorwaarden van het griffiepersoneel op te dragen aan de functionaris die dit overleg voor de ambtelijke organisatie voert.

Artikel 2

Te besluiten dat voor het griffiepersoneel ten aanzien van de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, de bepalingen

worden gevolgd zoals die voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.

Artikel 3

De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel laten uitvoeren door de griffier.

Korte toelichting

Ad lid 1 en 2

Het aanwijzen van de griffier en diens plaatsvervanger blijft een wettelijke bevoegdheid van de raad. De delegatie betreft dus alleen het feitelijk aangaan van een arbeidsovereenkomst.

In de situatie tot 1 januari 2020 waarin de Ambtenarenwet nog van toepassing was werd aan de werkgeverscommissie gedelegeerd het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling (o.a. CAR-BUWO). Het personeelshandboek dat in het kader van de WNRA moet worden vastgesteld is hiermee qua zwaarte van de bepalingen vergelijkbaar. De aard van de regeling is niet dermate zwaar dat geen delegatie mogelijk is (een soort nadere/aanvullende regels t.o.v. de landelijke cao voor gemeenteambtenaren).

Omdat het personeelshandboek ook voor de griffie van toepassing is geworden (daarmee een soort algemene voorwaarden waaronder de raad/commissie bereid is medewerkers te contracteren), moet bij wijzigingen van dit personeelsboek de werkgeverscommissie geconsulteerd worden.

Ad lid 3.

Omdat het om de uitoefening van een privaatrechtelijke bevoegdheid gaat, is er niet langer sprake van mandaat (uitoefenen bestuursrechtelijke bevoegdheden), maar van volmacht.

Het gaat hier om de materiële uitoefening van de privaatrechtelijke bevoegdheid binnen de gemeente als privaatrechtelijke entiteit.

De vertegenwoordiging van de gemeente als privaatrechtelijke entiteit naar buiten toe geschiedt op grond van artikel 171 Gemeentewet door de burgemeester. In dat kader kan de burgemeester, nadat het materiële privaatrechtelijke besluit is genomen, de griffier volmacht verlenen tot het tekenen van de arbeidsrechtelijke overeenkomsten voor het griffiepersoneel.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 28 juni 2022,

Namens de gemeenteraad van Westerveld,

Griffier
Reiny Weernekers

Voorzitter
Rikus Jager