



Vanwege het in voeren van de participatiewet zal voor 2015 een stop op nieuwe instroom binnen WSW van kracht worden.

Dit heeft consequenties voor de tijdelijke dienstverbanden binnen Reestmond.

In totaal voor Reestmond 72 dienstverbanden.

Voor Westerveld betekent dit dat er voor 15 dienstverbanden er een oplossing moet worden gezocht.

Dit zonder dat deze werknemers hiermee in de problemen komen.

Voor de Ondernemingsraad kan dit niet anders dan in de vorm van het omzetten naar vaste dienstverbanden, zoals voorheen ook is gerealiseerd.

De Ondernemingsraad is dan ook van mening dat zoals in de participatiewet wordt vermeld mensen die op 31 december 2014 in de WSW werkzaam zijn op basis van een WSW dienstbetrekking en indicatie ondanks dat deze van tijdelijk aard is recht hebben op behoud van de huidige en wettelijke rechten en plichten geldende binnen de WSW wetgeving.

Het naar huis sturen van deze mensen staat in fel contrast met het doel van de participatiewet, doel is immers dat iedereen aan de arbeidsmarkt moet en mag meedoen.

Waarom dan eerst deze mensen naar huis sturen terwijl ze goed werk hebben en bewezen hebben dat ze op de juiste plaats zitten.

Het beëindigen van deze groep mensen zal tot grote sociale persoonlijke en financiële problemen leiden.

Het gaat hier om personen met een WSW indicatie, in voorgaande situatie worden deze personen terug geplaatst op de wachtlijst, echter deze is vanaf 1 januari 2015 niet meer van toepassing.

Dit nadat deze groep al jaren op een indicatie voor de WSW hebben gewacht en vervolgens jarenlang de wachtlijst te hebben gestaan eindelijk werk hebben gekregen en hierdoor weer een doel en toekomst hadden valt nu wederom het doek.

Deze groep mensen met een WSW indicatie en behoren tot de doelgroep en die in aanmerking komen voor beschutwerk (immers gekeurd door UWV) is voor nu en in de toekomst gebaad bij dagelijkse werkzaamheden en sociale contacten en een doel voor de toekomst.

Deze mensen ervaren hun werk als structuur, regelmaat en houvast in hun leven.

Na beëindiging zal niets van dit alles nog hun deel zijn.

De regelmaat is weg en een doel in het leven is er niet meer

Terug in de anonimiteit en achter de zo bekende geraniums.

De Ondernemingsraad weet dat er grote veranderingen komen in 2015 door de invoering van de participatiewet voor de gemeenten en voor alle groepen die vallen onder deze wet waar een beperkt budget beschikbaar wordt gesteld.

De Ondernemingsraad is echter van mening dat de financiële gevolgen door het omzetten van de tijdelijke dienstverbanden voor de aangesloten gemeenten niet negatief uitpakken.

De Ondernemingsraad verwijst naar de afspraken en berekeningen die zijn gemaakt tussen SZW en VNG, Cedric en Divosa, wat inhoudt dat er voor de afbouw van de WSW een separaat deel van het macrobudget is vastgesteld wat jaarlijks wordt berekend naar de werkzame personen binnen Reestmond.

Met andere woorden voor iedere werknemer binnen Reestmond wordt per jaar de vast gestelde subsidie uitbetaald.

Ook het schrijven van BOASW Bestuurlijk Orgaan Arbeidsvoorwaarden Sociale werkvoorziening, Cedris en Binnenlands Bestuur maken melding van de nadelige gevolgen door het niet omzetten van tijdelijke dienstverbanden.

Neem in uw beslissing ook mee het verdienvermogen van deze medewerkers.
En hierdoor tevens de mogelijkheid om als Reestmond onze contracten en afspraken met onze inleners juist en naar behoren te kunnen blijven uitvoeren.

Als Ondernemingsraad stellen wij het volgende voor:

Kijk om u heen zie hoe andere gemeenten na bekend worden van de nieuwe gegevens hier een invulling aan geven, door wel de contracten om te zetten.

Neem een beslissing naar de nieuwe informatie en niet naar de prognose van 2013.

Neem mee dat het omzetten naar vaste dienstverbanden kostenneutraal is en laat dan de sociaal, maatschappelijk en persoonlijke gevolgen voor deze mensen doorslaggevend zijn

Laten wij als Reestmond en Gemeenten de uitdaging aan gaan om gezamenlijk deze groep mensen binnen de tijd van het tijdelijke contract aan een baan te helpen.

Indien dit niet gerealiseerd wordt is het duidelijk dat de overige mensen binnen het deel beschut werkt horen te vallen.

Geef deze mensen het behoud van een toekomst, sociale contacten en een doel in het leven.

Plaats deze mensen niet wederom achter de bekende geraniums.

Invulling Participatiewet

De Ondernemingsraad gaat voor "Samen sterk in Participatiewerk". en is van mening dat Reestmond in al haar facetten een belangrijke en positieve rol kan spelen en kan bijdragen bij het tot stand komen en uitvoeren van een sociaal, maatschappelijk en financieel verantwoorde invulling van de Participatiewet.

Dit is te bewerkstelligen door:

Samenwerking met aangesloten gemeentelijke sociale diensten.

Gebruik maken van de bestaande relaties, contacten en infrastructuur binnen Reestmond.

Gebruikmaken van de bestaande faciliteiten en kennis van leren en omscholen.

Door Reestmond in te zetten als erkend leerwerkbedrijf op diverse locaties en gebruik maken van de al bestaande en uitgebreide leerwerktrajecten.

Gebruik te Maken van ons Test Training en Participatie afdeling.

De Ondernemingsraad zet grote vraagtekens bij het feit dat in de begroting 2015 uitsluitend het defensieve scenario wordt gehanteerd.

Een Sterfhuisconstructie waarbij uitsluitend wordt uitgegaan van beschut werken, en geen voortzetting van de tijdelijke dienstverbanden.

Hierbij wordt aan de bovengenoemde positieve punten voorbij gegaan, en is financieel, sociaal en maatschappelijk gezien voor mens en gemeente voor nu en de toekomst het slechtste scenario.

Tevens brengt dit scenario Reestmond in de komende jaren in grote problemen.

Door het niet omzetten naar vaste dienstverbanden en het natuurlijke verloop zal Reestmond binnen afzienbare tijd niet meer de overeengekomen contracten en afspraken kunnen nakomen.

Iedereen weet ook dat een bedrijf in de krimp ten dode is opgeschreven en jaarlijks zal moeten worden bijgestuurd met de nodige negatieve financiële onkosten.

De Ondernemingsraad wilt u dan ook wijzen op andere mogelijke scenario's.

Continuering van de huidige situatie:

Natuurlijk verloop, waardoor het aantal Wsw werknemers met 20 fte per jaar vermindert.

Tijdelijke contracten worden meegenomen (50 fte).

Aanvulling vanuit de Participatiewet met 20 fte per jaar.

Dit scenario bewerkstelligt een vaste instroom van 20 Participatieplaatsen per jaar waarbij het totale aantal fte gelijk blijft ten opzichte van 2014.

Hierdoor wordt bewerkstelligd dat de toegevoegde waarde wordt verhoogd en de gemeentelijke bijdrage ten opzichte van het sterfhuisscenario lager uitvalt.

Maximaal gebruik infrastructuur

Natuurlijk verloop, waardoor het aantal Wsw werknemers met 20 fte per jaar vermindert.

Tijdelijke contracten worden meegenomen (50 fte).

Aanvulling vanuit de Participatiewet met 20 fte per jaar.

Extra vanuit de Participatiewet met 80 personen.

Dit scenario bewerkstelligt een vaste instroom van 20 Participatieplaatsen per jaar en een structurele toevoeging van 80 Participatie plaatsen.

Hierdoor wordt het totale aantal fte ten opzichte van 2014 verhoogd met 80 fte.

Hierdoor wordt bewerkstelligd dat de toegevoegde waarde wordt verhoogd en de gemeentelijke bijdrage ten opzichte van het sterfhuisscenario lager uitvalt.

Uiteraard zal voor de ingestroomde Fte's werk moeten worden gevonden in de maatschappij.

Het plaatsen van deze mensen zal moeten gebeuren door intensieve samenwerking tussen gemeenten en Reestmond of in een compleet nieuwe organisatie.

Gezien bovenstaande argumenten is de Ondernemingsraad van mening, dat het gerechtvaardigd is om u te verzoeken bij uw besluitvorming betreffende het invoeren van de Participatiewet gebaseerd op sociale, maatschappelijke en financiële overwegingen de zienswijze van de Ondernemingsraad in overweging te nemen.

Voor de Ondernemingsraad is niet de naam Reestmond van belang maar de toekomst van de beoogde doelgroep.

Laat het motto van De Ondernemingsraad van Reestmond dan ook ons gezamenlijk motto voor de toekomst worden.

“SAMEN STERK IN PARTICIPATIEWERK”