

Jaarplan 2025

Welzijn Mensenwerk

Inzet Sociaal Werk en accommodaties



Inhoud

Inleiding.....	2
1. Opdracht gemeente Westerveld.....	3
1.1 Maatschappelijke visie Sociaal Domein	3
1.2 Uitvoeringsovereenkomst 2023-2026.....	4
1.3 Centrale onderdelen opdracht gemeente Westerveld	5
2. De missie en werkwijze van Welzijn MensenWerk.....	6
3. Inzet en kosten dienstverlening Welzijn MensenWerk.....	7
4. Bijdrage Welzijn MensenWerk aan Maatschappelijke Visie	9
5. Begroting 2025.....	12
5.1 Begroting sociaal werk	12
5.2 Begroting accommodaties	13

Inleiding

De inzet van Welzijn Mensenwerk wordt gebaseerd op de uitvoeringsovereenkomst 2023-2026 'Opgave- en gebiedsgeoriënteerd werken' en werkt vanuit de Maatschappelijke visie Sociaal Domein van de gemeente Westerveld zoals vastgesteld in december 2023. In beide documenten is de context geschetst van de veranderende samenleving, met daarin een duiding van de opgaven.

De uitvoeringsovereenkomst 2023-2026 biedt flexibiliteit om snel in te kunnen spelen op veranderende situaties. Daarnaast biedt het duidelijkheid voor een langere periode als waarborg voor structuur en continuïteit en flexibiliteit om per jaar, via jaarplannen en uitvoeringsplannen, op onderdelen te kunnen bijsturen. In de uitvoeringsovereenkomst staan twee doelen centraal:

- een leefbaar platteland
- vraaggerichte ondersteuning voor het individu of maatschappelijk vraagstuk, waar nodig

Het jaarplan specificeert de inzet per onderdeel van de dienstverlening inclusief een omschrijving van de dienstverlening, de taken en formatie (Tabel 3.1: Inzet en kosten sociaal werk en tabel 3.2: Inzet en kosten accommodaties). Vervolgens is een koppeling gemaakt met de drie onderdelen van de Maatschappelijke Visie Sociaal Domein 'Een gezonde, zelfredzame en participerende Westervelder' (Tabel 4.2 Bijdrage Welzijn MensenWerk aan Maatschappelijke Visie gemeente Westerveld).

Voor de dorpshuizen en ontmoetingsfaciliteiten wordt een apart plan ontwikkeld voor de huidige opgave. Wel is de tabel met inzet en kosten en een aparte begroting opgenomen.

Het laatste hoofdstuk is de begroting van het sociaal werk uitgesplitst in directe kosten en overhead. De overhead wordt puntsgewijs beschreven. Daarnaast is apart de begroting weergegeven van de dorpshuizen en ontmoetingsfaciliteiten.

1. Opdracht gemeente Westerveld

1.1 Maatschappelijke visie Sociaal Domein

De gemeente Westerveld wil integraal werken binnen het Sociaal Domein vanuit de visie dat alles wat vanuit het Sociaal Domein wordt gedaan, bijdraagt aan het kunnen zijn en het stimuleren van **een gezonde, zelfredzame en participerende Westervelder** (Bron: Maatschappelijke Visie Sociaal Domein, december 2023 Gemeente Westerveld).

Een groot deel van de Westervelders is zelf in staat zijn of haar leven te leiden als een gezonde, zelfredzame en participerende inwoner, op een manier die past bij het eigen leven. Toch zijn er ook mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is en juist voor hen is er ondersteuning beschikbaar. Daarbij gaat het niet alleen om het ondersteunen en versterken van het individu, maar ook op het ondersteunen en versterken van de gemeenschap. Hierbij staat de leefwereld van onze inwoners centraal en dient de systeemwereld daarop aan te sluiten.

Samenwerking en verbinding met inwoners en samenwerkingspartners staat hierbij voorop waarbij zoveel mogelijk uitgegaan wordt van eigen kracht. Het streven is naar meer preventie, integrale samenwerking en het centraal stellen van de behoeften van de inwoner. De juiste ondersteuning op het juiste moment betekent passende hulp en zorg op het juiste tijdstip, vroegtijdige signalering en voorkomen van zwaardere zorg en ondersteuning.

De gezonde inwoner

Gezonde mensen voelen zich beter, hebben minder zorg en ondersteuning nodig, kunnen hun talenten beter ontwikkelen, zijn minder vaak ziek en werken vaker en langer. De ambities voor de gezonde inwoner zijn:

- Gezonde leefstijl: inwoners bewegen voldoende, eten gezond en maken minimaal gebruik van middelen (tabak, alcohol, drugs)
- Mentale gezondheid: inwoners zijn mentaal gezond en weerbaar. Zij voelen zich in balans en nemen voldoende rust en ontspanning. Het is normaal om te praten over mentale gezondheid
- Gezonde leefomgeving: inwoners voelen zich veilig, de openbare ruimte is fysiek toegankelijk en maatschappelijke voorzieningen zijn dichtbij.

De participerende inwoner

Een participerende inwoner doet en denkt mee. Het is belangrijk dat iedereen volwaardig kan meedoen in de maatschappij. Inwoners die hierbij ondersteuning nodig hebben, maken waar mogelijk gebruik van het eigen netwerk. De ambities voor de participerende inwoner zijn:

- Vitale dorpen en verenigingen: inwoners dragen bij aan het behoud van leefbaarheid in hun eigen omgeving, waarin ruimte is voor ontmoeting en verbinding. Hierbij hoort actief deelnemen aan en verantwoordelijkheid nemen voor het (verenigings)leven
- Een leven lang leren: inwoners maken gebruik van onderwijs en andere vormen van educatie die bijdragen aan zelfontwikkeling.

De zelfredzame inwoner

Zelfredzame inwoners gaan uit van eigen kracht en hun netwerk. Ze kunnen voor zichzelf zorgen en goed rondkomen met hun inkomen. Zelfstandigheid vergroot de eigenwaarde. Niet vanuit de gedachte dat iedereen zichzelf moet redden, maar vanuit het idee dat zelfredzaamheid een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Een zelfredzame inwoner kan daarom ook zelf om hulp vragen en kijkt om naar een ander. De ambities voor de zelfredzame inwoner zijn:

- Inclusieve samenleving: iedereen kan meedoen. Elke inwoner telt mee en is uniek
- Regie op eigen leven: inwoners kunnen hun eigen leven vormgeven en problemen oplossen. Waar nodig bieden we laagdrempelig hulp en ondersteuning
- Bestaanszekerheid: inwoners hebben een stabiele basis die zorgt voor eigen bestaanszekerheid. Dit omvat de vijf leefgebieden wonen, inkomen, welzijn, werk/school en sociaal vangnet.

1.2 Uitvoeringsovereenkomst 2023-2026

De uitvoeringsovereenkomst is een belangrijke basis voor de opdracht voor het sociaal werk in 2025. In deze overeenkomst wordt het belang benadrukt van een sterke sociale basis in de dorpen en kernen van de gemeente Westerveld.

Partnerschap tussen opdrachtgever - opdrachtnemer

Een goed partnerschap tussen opdrachtgever en opdrachtnemer waarin ruimte is voor vernieuwingen is dé sleutel tot succesvolle transformatie in het sociale domein. De gemeente is de regisseur en opdrachtgever voor WMW. Zij bepaalt welk resultaat (met welk maatschappelijke effect) behaald moet worden. Welzijn MensenWerk is opdrachtnemer en geeft aan hoe zij bijdraagt aan deze maatschappelijke effecten en wat zij daarvoor inzet. Zij maken gezamenlijk afspraken in een driehoeksrelatie met de (mening van de) inwoner duidelijk aanwezig in de gewenste resultaten en hoe deze bereikt worden. Ieder duidelijk vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid en gezamenlijk in partnerschap.

De ontwikkelingen in een samenleving in beweging

Wat is dan de context waarin dit gebeurt: wat zijn die ontwikkelingen die landelijk spelen, maar ook in Westerveld hun impact kennen? En welke opgaven komen daaruit voort waar we inzet op willen?

- Demografische ontwikkelingen: ontgroening en vergrijzing
- Krapte Woningmarkt: de landelijke problemen worden ook hier gevoeld met een sociale woningmarkt van slechts 12% van het totaal
- Werkgelegenheid & vrijetijdsbesteding: zeer beperkt met afnemende zorgcapaciteit
- Eenzaamheid: door individualisering, digitalisering, langer zelfstandig wonen in het landelijk gebied en Drentenierder zonder netwerk is er behoefte aan ontmoeting(splekken) en zingeving
- Mentale gezondheid: problematiek verscherpt (zichtbaar aan toenemende wachtlijsten in de zorg), waarbij zeker ook de jeugd als kwetsbaardere groep zichtbaar is voor jongerenwerk en schoolmaatschappelijk werk. Daarnaast neemt de vraag toe om vroegsignalering door o.a. opbouwwerkers, ook in de kleinere kernen
- Administratieve en financiële zorgen: deze waren er al, maar nemen snel toe door o.a. de energiecrisis en inflatie, met een groeiende nieuwe groep 'werkende armen'
- Inclusiviteit, polarisatie en 'meedoen': in een steeds complexere en diverse samenleving is er tegelijkertijd meer behoefte om de identiteit individueel te ontplooien, en maatschappelijke polarisatie op landelijke en lokale thema's ligt ook in Westerveld op de loer.

1.3 Centrale onderdelen opdracht gemeente Westerveld

1. Werk opgave- en gebiedsgeoriënteerd

Uit landelijk onderzoek blijkt dat opgave- en gebiedsgeoriënteerd werken de meest gewenste vorm is om de inwoners in hun kracht te zetten, ze zo lang mogelijk te laten participeren en een samenhangend geheel van ondersteuning te realiseren. Dit betekent voor het sociaal werk in de gemeente Westerveld:

- Gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle sociaal werkers wat leidt tot een integrale aanpak, afstemming en efficiëntie
- Werk met een vaste kern per gebied, waarbij de volgende vier gebieden worden onderscheiden:
 - Diever
 - Dwingeloo
 - Vledder
 - Havelte
- Elk gebied heeft een vaste kern, gevormd door de specialismen dorpsverbinder (opbouwwerk), jongerenwerk en algemeen maatschappelijk werk. Dit realiseert vaste herkenbare gezichten en korte lijnen c.q. snel schakelen. De dorpsverbinder vervult een centrale rol: dat is de sociaal werker die de inwoners hoort en ziet, die signaleert, en die waar nodig initiatieven uitzet om samen met anderen aan de slag te gaan met vragen, problemen en kansen
- Daarnaast zijn er overstijgende diensten die gemeentebreed ingezet worden. Als het nodig is, bieden deze overstijgende diensten snelle interventies in de kernen. Deze overstijgende schil wordt gevormd door de volgende specialismen: mantelzorg, vrijwilligerswerk, schoolmaatschappelijk werk, schuldhulpverlening en voorlichting en advies
- Werk middels vraaggerichte ondersteuning voor het individu of maatschappelijk vraagstuk, waar nodig
- Werk vanuit de vraag van inwoners en in co-creatie met inwoners, samenwerkingspartners en gemeente

2. Werk vanuit preventie waardoor problemen, zwaardere zorg en hogere kosten worden voorkomen en beperkt. Dit omvat 3 elementen:

- Vroegsignalering: de kracht van vroegsignaleren is dat je problemen op het spoor komt ruim voordat ze ontstaan. Preventie concentreert zich dus niet alleen op de laatste fase voorafgaand aan zware zorg, maar richt zich op alle fasen daarvoor
- Present zijn: voor vroegsignalering is het nodig om aanwezig te zijn in de haarvaten van de wijken, buurten en dorpen. De sociaal werkers en vrijwillige medewerkers zijn laagdrempelig bereikbaar en staan dicht bij de inwoners
- Integraal werken: ga uit van heel de mens in zijn omgeving. Kijk naar leefomstandigheden, leefstijl, gezondheid en zingeving. Werk samen en verbindt partijen met elkaar

3. Werk aan de volgende thema's:

- Sociale cohesie en leefbaarheid
- Vitaal ouder worden, iedereen van 0 – 100
- Opgroeien in Westerveld
- Iedereen telt en kan meedoen
- Rondkomen en armoedebestrijding
- Zelfredzaamheid vergroten

2. De missie en werkwijze van Welzijn MensenWerk

Welzijn MensenWerk streeft naar meer welzijn voor inwoners, minder sociale problemen, meer gezondheid en veerkracht in een samenleving waarin iedereen meetelt. Wij doen dit voor alle inwoners die geen problemen hebben, voor inwoners die tijdelijk in een kwetsbare periode of situatie zitten en voor inwoners met meer gestapelde problemen. We werken vanuit het kansgericht perspectief, gericht op mogelijkheden, kansen en groei en uitgaande van de kwaliteiten, talenten en mogelijkheden die mensen bezitten.

Missie: Een samenleving waarin iedereen meetelt

Ons werk is mensenwerk. Welzijn MensenWerk draagt bij aan een samenleving waar mensen meedoen, hulp of advies te (durven) vragen, naar elkaar omkijken en er voor elkaar zijn. Wij zijn een eerste aanspreekpunt voor inwoners en maken met onze dienstverlening dorpen en wijken nog sterker. Wij zijn de oren en ogen van de samenleving, weten wat er speelt en wat er nodig is om samen problemen op te lossen. Dat betekent dat we oog hebben voor de mensen en de vraag achter de vraag. We werken aan verbinding: de relatie met de inwoners en tussen de inwoners is de eerste stap voor preventie, hulp of ondersteuning.

Visie: veerkrachtige inwoners, een sterke sociale basis en sterke netwerken

Onze visie met bijbehorende strategische uitgangspunten is als volgt samen te vatten:

- | | | |
|------------------------------|------------------------|-----------------|
| - Bij veerkrachtige inwoners | hoort de strategie van | 'even meelopen' |
| - Bij sterke sociale basis | hoort de strategie van | 'er zijn' |
| - Bij sterke netwerken | hoort de strategie van | 'samenwerken' |



3. Inzet en kosten dienstverlening Welzijn MensenWerk

Tabel 3.1: Inzet en kosten sociaal werk

Sociaal Werk				
Werksoort	omschrijving	Taken en maatschappelijk effect	Fte's	Bedrag in €
Opbouwwerk	Versterkt gemeenschappen en het bevordert sociale cohesie door middel van participatie, betrokkenheid, en het ondersteunen van bewonersgroepen, initiatieven, lokale besturen, bijeenkomsten en activiteiten.	Ondersteuning bewonersgroepen, stimuleren van initiatieven, sociale cohesie en participatie binnen buurten en dorpen. Ondersteuning van lokale besturen en het faciliteren van samenwerking. Vergroten leefbaarheid, betrokkenheid en eigen regie.	3,22	305.026
Jongerenwerk	Ondersteunen en begeleiden van jongeren in hun ontwikkeling, door het aanbieden van activiteiten, advies, ondersteuning en begeleiding, met als doel veerkrachtige, weerbare en zelfbewuste jongeren en krachtige gezinstsystemen.	Middels talentontwikkeling en straathoekwerk jongeren individueel ondersteunen, collectief trainen en voorlichten, stimuleren om activiteiten te organiseren en talenten te benutten. Signalen opvangen en delen. Hierdoor meer veerkracht, weerbaarheid en zelfbewustheid.	1,00	94.729
Maatschappelijk werk	Biedt inwoners hulp bij problemen waar ze zelfstandig niet (meer) uitkomen. Vaak gaat het om een samenhang van problemen op psychisch, sociaal en materieel gebied. Gericht op individuen, gezinnen, systemen bij het omgaan met diverse persoonlijke en sociale problemen.	Individuele ondersteuning mantelzorgconsulent, jonge mantelzorgers onafhankelijke clientondersteuning. Welzijn op Recept, lokale inloopsprekuren, uitvoering Meldcode, vrijwilligersondersteuning. Hierdoor versterking weerbaarheid, draagkracht en veerkracht van inwoners.	1,40	132.620
Schoolmaatschappelijk werk	Ondersteunt binnen scholen leerlingen, ouders en leerkrachten bij sociale, emotionele en gedragsproblemen, met als doel het bevorderen van het welzijn en het leerklimaat van de leerlingen. Collectief waar het kan, individueel waar nodig.	Uitvoering op 11 basisscholen en Stad & Esch. Projectmatig samenwerken met jongerenwerk. Betreft onzekerheid, problemen thuis, emotieregulatie, fysieke en mentale gezondheid, faalangst, pesten en sociale relaties.	2,15	203.666
Mantelzorgondersteuning	Vinden, verlichten, versterken en verbinden van mantelzorgers, Bieden van ondersteuning aan mantelzorgers bij de zorg voor een naaste, zodat zij deze taak vol kunnen houden en hun eigen welzijn behouden.	Mantelzorgconsulent vervult coördinerende en ondersteunende rol. Hierdoor komen en blijven mantelzorgers in beeld, vergroot de bewustwording en is aandacht voor het ondersteunend netwerk.	0,10	9.473
Mantelzorgwaardering	Uitvoering campagne mantelzorgwaardering zodat mantelzorgers maximaal in aanmerking komen voor de waardering. Hierbij wordt met nadruk de sociale component meegenomen door de persoonlijke benadering.	Administratief en organisatorisch uitvoeren van de mantelzorgwaardering. Het bedrag betreft de kosten van de mantelzorgwaardering (vouchers e.d jaarlijks variabel).		37.236
Vrijwilligersondersteuning	Westerveldvoorelkaar stimuleert vrijwilligerswerk en maatjesprojecten gemeentebreed en brengt vraag en aanbod bij elkaar. Daarnaast ondersteunt Welzijn Mensenwerk een groot aantal eigen vrijwilligers. Stimuleren Vrijwilligerswerk gemeentebreed door bijdrage aan evenementen, activiteiten, communicatie.	Uitvoering Westerveld voor Elkaar, realiseren matches op het gebied van maatjes, taal, activiteiten, horeca, klussen, techniek en media. Uitvoering meldpunt informele zorg. en Heldenspel Westerveld. Advies aan organisaties en inwoners over het zoeken naar passende vrijwilligers en passend vrijwilligerswerk. Materiële kosten vrijwilligersbeleid	0,33	31.260 7.950
Projecten	Buurtbemiddeling SOB middelen Voorzieningenwijzer		0,14	13.262
			0,22	93.612 22.138
Overhead	Bedrijfsondersteuning salaris en salarisgerelateerd voor sociaal werk Algemene overhead sociaal werk 2% Weerstandsvermogen Mineva Huur ruimtes sociaal werk Activiteitskosten sociaal werk Kosten publiciteit, reclame en drukwerk Kosten deskundigheidsbevordering Specifiek management Specifieke overhead sociaal werk	Functioneel Beheer	2,40	227.383
				97.365
				32.455
			0,11	10.420
				22.533
				6.851
				4.073
			0,17	6.115 16.104 4.725
Kosten incl BB exclusief onvoorzien			11,24	1.378.996

Tabel 3.2: Inzet en kosten accommodaties

Accommodaties			
Werksoort	Omschrijving	Fte's	Bedrag in €
Beheer	Beheerders uren accommodaties	3,17	286.787
Overhead	Bedrijfsondersteuning salaris en salarisgerelateerd voor accommodaties Westerveld	0,87	82.737
	Algemene overhead		35.428
	2% Weerstandsvermogen		11.809
	Kosten huisvesting en horeca inkoop		365.736
	Kosten vrijwilligers en activiteiten		16.833
	Opbrengst verhuur, horeca, instandhoudingssubsidies en vergoeding		486.501
	bewegingsonderwijs gemeente Westerveld		
Kosten exclusief onvoorzien		4,04	312.830

4. Bijdrage Welzijn MensenWerk aan Maatschappelijke Visie

Tabel 4.1 Bijdrage Welzijn MensenWerk aan Maatschappelijke Visie gemeente Westerveld

Gezonde inwoner			
	<u>Gezonde leefstijl</u> <i>Inwoners bewegen voldoende, eten gezond en maken minimaal gebruik van middelen (tabak, alcohol, drugs).</i>	<u>Mentale gezondheid</u> <i>Inwoners zijn mentaal gezond en weerbaar. Zij voelen zich in balans en nemen voldoende rust en ontspanning. Het is normaal om te praten over mentale gezondheid.</i>	<u>Gezonde leefomgeving</u> <i>Inwoners voelen zich veilig, de openbare ruimte is fysiek toegankelijk en maatschappelijke voorzieningen zijn dichtbij.</i>
Opbouwwerk	Bewonersinitiatieven worden gestimuleerd en ondersteund en waar nodig onderling verbonden. Institutionele opgaven (gezonde leefstijl, duurzaamheid, activiteiten en sociale contacten) worden samen met inwoners(groepen) geïmplementeerd.		Gesprek met inwoners (groepen) over leefbaarheid van de dorpen. Signalen worden opgevangen, waar nodig doorgegeven en waar mogelijk samen met inwoners omgezet naar initiatief. Onderwerpen zijn onder meer leefbaarheid, duurzaamheid, kunst en cultuur.
Jongerenwerk	Aanpak alcoholpreventie, gesprek over (mentale) gezondheid en leefstijl. Organisatie van sport- en spelactiviteiten samen met jongeren en inwoners. Signaleren en samenwerking met netwerk is belangrijk.		Contact met jongeren over 'hun plek' in de dorpen. Ondersteuning voor jongeren en inwoners om die plekken te realiseren en te behouden. Samen met jongeren zorg dragen voor gezonde en leefbare dorpen.
Maatschappelijk werk	Als onderdeel van 'breed kijken' en Positieve Gezondheid. 18% van de vragen hebben te maken met mentale gezondheid, 20% betreft lichamelijke gezondheid.		Signalen over veiligheid en toegankelijkheid opvangen. 12% van de vragen betreft wonen en leefbaarheid.
Schoolmaatschappelijk werk	SMW op basisscholen en voortgezet onderwijs: individuele gesprekken met leerlingen om te signaleren en korte vragen op te lossen. Langere trajecten voor meer complexe vragen. Collectieve interventies waar mogelijk. Alert op vragen rond gezondheid. Met name mentale gezondheid.		Samen met scholen werken aan (sociale) veiligheid en gezondheid op school en in de schoolomgeving.
Ondersteuning vrijwilligers	Het waarderen en faciliteren van vrijwilligers en vrijwilligersinzet betekent voor inwoners meer kansen om mee te doen, een dagritme te behouden, verbinding en contact. Dit draagt positief bij aan gezonde leefstijl en mentale gezondheid van inwoners.		Maatschappelijke voorzieningen maken veelvuldig gebruik van vrijwilligers.

Vervolg Tabel 4.2 Bijdrage Welzijn MensenWerk aan Maatschappelijke Visie gemeente Westerveld

Zelfredzame inwoner			
	<u>Inclusieve samenleving</u> <i>Iedereen kan meedoen. Elke inwoner telt mee en is uniek.</i>	<u>Regie op eigen leven</u> <i>Inwoners kunnen hun eigen leven vormgeven en problemen oplossen. Waar nodig bieden we laagdrempelig hulp en ondersteuning.</i>	<u>Bestaanszekerheid</u> <i>Inwoners hebben een stabiele basis die zorgt voor eigen bestaanszekerheid. Dit omvat de vijf leefgebieden wonen, inkomen, welzijn, werk/school en sociaal vangnet.</i>
Opbouwwerk	Opbouwwerk werkt inclusief en werkt middels samenlevingsopbouw aan verbinding. Iedereen kan meepraten. Waar nodig wordt ondersteuning geboden zodat een mening of een idee goed voor het voetlicht komt én gehoord wordt. Daar wordt vertrouwen gewonnen en polarisatie overbrugd.	Inwoners doen het samen en zelf! Het opbouwwerk ondersteunt mensen om te participeren. Dat betekent dat ze niet alleen iets kunnen zeggen, maar vooral zélf aan de slag gaan om hun doelen te realiseren. Continuïteit op dit punt leidt op langere termijn tot dorpen waarin mensen onderling verbonden zijn en een cultuur van naoberschap.	Bestaanszekerheid is een vanzelfsprekend gespreksonderwerp voor veel inwoners. Wensen en mogelijkheden worden waar mogelijk door inwoners zelf gerealiseerd; onder meer op het gebied van (energie)armoede, leefbaarheid en wonen, naoberschap, vrijwilligerswerk etc.
Jongerenwerk	Talentontwikkeling is een belangrijk onderdeel: dat jongeren gezien worden en zichzelf mogen zijn. Jezelf (leren) ontdekken én ontwikkelen wat je wil en kan. Dat helpt om beter te kiezen; onder meer opleiding, werk, vrije tijd en sociale relaties.	We volgen altijd het doel van de jongeren. We bieden waar nodig ondersteuning waarmee jongeren zélf dat doel kunnen bereiken. Daarmee bereiken ze niet alleen dat specifieke doel, maar leren ze ook de vaardigheden om nieuwe doelen zelf te bereiken. Een voorbeeld is de 'training groep 8' waarin leerlingen worden voorbereid op de nieuwe school in het bijzonder. Maar ze leren ook hoe om te gaan nieuwe situaties in het algemeen.	Vragen van jongeren raken vaak de bestaanszekerheid zoals armoede thuis, gescheiden ouders, sociale contacten, eenzaamheid etc. Daarover kan in het jongerenwerk worden gepraat. Maar de jongerenwerken kan ook verwijzen binnen het netwerk of naar het SMW.
Maatschappelijk werk	Maatschappelijk werk biedt ondersteuning op de momenten en situaties waarin mensen kwetsbaar zijn door problemen op het gebied van onder meer financiën en administratie, (sociale) relaties, opvoedingsvraagstukken, wonen, werk, etc. Het oplossen daarvan vergroot kansen om mee te doen en mee te tellen.	Maatschappelijk werk volgt het doel van de inwoner, werkt zo vroeg mogelijk en zo kort mogelijk. De ondersteuning richt zich op het leren van vaardigheden waarmee verdere escalatie wordt voorkomen en waarmee mensen volgende uitdagingen zelf kunnen aanpakken.	De vragen aan het Maatschappelijk Werk gaan één op één over de vijf leefgebieden wonen, inkomen, welzijn, werk/school en sociaal vangnet.
Schoolmaatschappelijk werk	Werkt aan vaardigheden om mee te doen: sociale vaardigheden, weerbaarheid, eigenwaarde en veerkracht van leerling en het gezinssysteem. In de eigen leefomgeving, uitgaande van eigen kracht.	Is altijd kortdurend: de aangeleerde vaardigheden zijn gericht op het gebied van het oplossen van problemen en het leren omgaan met jezelf en anderen in je leefomgeving. Vaardigheden voor het leven!	Vragen van leerlingen raken vaak onderwerpen rond bestaanszekerheid zoals armoede thuis, gescheiden ouders, sociale contacten en eenzaamheid.
Ondersteuning vrijwilligers	Vraag en aanbod wordt gekoppeld, inwoners met hulpvragen vinden regelmatig een deel van de oplossing door vrijwilligerswerk uit te voeren. Draagt bij aan participatie van kwetsbare inwoners.	Vrijwilligerswerk is regelmatig een vorm van laagdrempelige hulp wanneer kwetsbare inwoners zich gaan inzetten voor anderen. Het helpt hen om weer regie te pakken op hun eigen leven.	Vrijwilligerswerk draagt bij aan signalering van kwetsbare situaties en aan de oplossing ervan. Dit raakt vaak aan thema's rond bestaanszekerheid.

Vervolg Tabel 4.2 Bijdrage Welzijn MensenWerk aan Maatschappelijke Visie gemeente Westerveld

Participerende inwoner		
	<u>Vitale dorpen en verenigingen</u> <i>Inwoners dragen bij aan het behoud van leefbaarheid in hun eigen omgeving, waarin ruimte is voor ontmoeting en verbinding. Hierbij hoort actief deelnemen aan en verantwoordelijkheid nemen voor het (verenigings)leven.</i>	<u>Een leven lang leren</u> <i>Inwoners maken gebruik van onderwijs en andere vormen van educatie die bijdragen aan zelfontwikkeling.</i>
Opbouwwerk	Actief deelnemen van inwoners aan de leefbaarheid van vitale dorpen en verenigingen is een belangrijk uitgangspunt van het opbouwwerk. Daarbij richt opbouwwerk zich op het stimuleren en ondersteunen van inwoners bij het nemen van de verantwoordelijkheid voor hun leefomgeving. Dit doet opbouwwerk door de talenten van inwoners te benutten en de saamhorigheid en samenredzaamheid te stimuleren. Oftewel gemeenschapsvorming te ontwikkelen in de straten, wijken en dorpen.	
Jongerenwerk	Jongerenwerk inspireert jongeren om als inwoner bij te dragen aan de leefbaarheid van hun dorp en hun vereniging. Onder meer in de vorm van talentontwikkeling. Hierbij is extra aandacht voor de kwetsbare doelgroepen. Jongerenwerkers zijn actief in de vrije tijd van jongeren, op school en betrekken ouders. Ze bieden individuele ondersteuning, collectieve trainingen en voorlichting, en stimuleren jongeren om activiteiten in het dorp of wijk te organiseren en talenten te benutten.	De extra aandacht voor kwetsbare jongeren heeft tot gevolg dat er veelvuldig risico van school uitval meespeelt. Door het bieden van individuele ondersteuning, collectieve trainingen en voorlichting daalt het risico op uitval en leren jongeren om hun talenten te benutten.
Maatschappelijk werk	Maatschappelijk werk biedt inwoners hulp bij problemen waar ze zelfstandig niet (meer) uitkomen. Vaak gaat het om een samenhang van problemen op psychisch, sociaal en materieel gebied. Gericht op individuen, gezinnen, systemen bij het omgaan met diverse persoonlijke en sociale problemen. Het betreft ook mantelzorgondersteuning. Door versterking van weerbaarheid, draagkracht en veerkracht van inwoners ontstaat ruimte om actief deel te nemen en verantwoordelijkheid te nemen.	Wanneer inwoners vast zitten in hun eigen problematiek en er niet meer zelfstandig uitkomen, is er geen ruimte voor een vorm van educatie. Het ondersteunen hierin stimuleert de zelfontwikkelingsmogelijkheden van inwoners.
Schoolmaatschappelijk werk	Jongeren worden ondersteunt op thema's als onzekerheid, problemen thuis, emotieregulatie, fysieke en mentale gezondheid, faalangst, pesten en sociale relaties. Dit soort problematieken zorgt voor afzondering, eenzaamheid en inactiviteit.	Schoolmaatschappelijk werk ondersteunt individueel maar verzorgt ook diverse trainingen op scholen waaronder training sociale vaardigheden, brugklastraining en weerbaarheidstrainingen. Deze trainingen dragen bij aan zelfontwikkeling van leerlingen.
Ondersteuning vrijwilligers	Door onder meer het platform Westerveld voor Elkaar worden inwoners gestimuleerd om vrijwilligerswerk te doen, organisaties gestimuleerd om vrijwilligerswerk te ontwikkelen en aan te bieden. Dit draagt bij aan ontmoeting, verbinding en participatie.	Vrijwilligers worden voor bepaalde taken getraind, zoals buurtbemiddelaars maar de inzet van vrijwilligers maken daarnaast zelfontwikkelingsactiviteiten mogelijk voor inwoners.

5. Begroting 2025

5.1 Begroting sociaal werk

Om goed zicht te hebben op de kosten en opbrengsten van de onderdelen sociaal werk en de accommodaties is voor beide een aparte begroting opgesteld. De belangrijkste uitgangspunten voor de begroting van het sociaal werk voor 2025 zijn:

- Voor 2025 is uitgegaan van de huidige bezetting
- Een wijziging met grote impact is dat de totale overheadkosten zijn gekoppeld aan de basissubsidie van zowel sociaal werk als van accommodaties. Dit betekent dat overige projecten tegen een kostprijs zonder overhead kunnen worden aangeboden
- De begroting zoals hieronder voor sociaal werk is weergegeven, is exclusief Buurtbemiddeling
- Salariskosten zijn gestegen volgens de huidige CAO (3,14% per 1 januari 2025) en een inschatting van de nieuwe CAO per 1 juli 2025 (4% per die datum)
- Overige kosten zijn geïndexeerd met 3%, daarnaast zijn als extra kosten o.a. opgenomen het medewerkertevredenheidsonderzoek, de audit kwaliteitskeurmerk en ICT.

Stichting Welzijn MensenWerk Begroting 2025		UVOK Westerveld
Sociaal Werk		
Bedragen in €1.000		Eindtotaal
Baten/ Lasten	Omschrijving	
Baten	Reguliere subsidies gemeenten	1366
	Specifieke subsidies gemeenten	0
	Overige subsidies	0
	Bijdragen deelnemers	11
	Omzet horeca	0
	Omzet verhuur	0
	Overige opbrengsten	0
Totaal Baten		1377
Lasten	Kostprijs directe uren	-832
	Bedrijfsondersteuning	-227
	Algemene Overhead	-97
	Opbouw Weerstandsvermogen	-32
	Huisvestingslasten	-46
	Energielasten stijging	0
	Huisvestingslasten intern	-62
	Afschrijvingen	0
	Kantoorkosten	-5
	Organisatiekosten	-2
	Activiteitenkosten	-72
	Activiteitenkosten intern	0
	Inkoop horeca	0
	Financiële baten en lasten	0
Totaal Lasten		-1376
Eindtotaal		0

5.2 Begroting accommodaties

De belangrijkste uitgangspunten voor de begroting van de accommodaties zijn:

- Voor 2025 is uitgegaan van de huidige bezetting
- Een wijziging met grote impact is dat de totale overheadkosten zijn gekoppeld aan de basissubsidie van zowel sociaal werk als van accommodaties. Dit betekent dat overige projecten tegen een kostprijs zonder overhead kunnen worden aangeboden
- Salariskosten zijn gestegen volgens de huidige CAO (3,14% per 1 januari 2025) en een inschatting van de nieuwe CAO per 1 juli 2025 (4% per die datum)
- Overige kosten zijn geïndexeerd met 3%, daarnaast zijn als extra kosten o.a. opgenomen de blijvend hoge energielasten, dotatie lange termijn onderhoudskosten.

Stichting Welzijn MensenWerk Begroting 2025		UVOK Westerveld
Accommodaties		
Bedragen in €1.000		Eindtotaal
Baten/ Lasten	Omschrijving	
Baten	Reguliere subsidies gemeenten	313
	Specifieke subsidies gemeenten	42
	Overige subsidies	0
	Bijdragen deelnemers	0
	Omzet horeca	260
	Omzet verhuur	184
	Overige opbrengsten	0
Totaal Baten		800
Lasten	Kostprijs directe uren	-287
	Bedrijfsondersteuning	-83
	Algemene Overhead	-35
	Opbouw Weerstandsvermogen	-12
	Huisvestingslasten	-246
	Energielasten stijging	0
	Huisvestingslasten intern	73
	Afschrijvingen	-55
	Kantoorkosten	-39
	Organisatiekosten	0
	Activiteitenkosten	-17
	Activiteitenkosten intern	0
	Inkoop horeca	-99
	Financiële baten en lasten	0
Totaal Lasten		-799
Eindtotaal		0